Savona assume 10 nuovi agenti di polizia municipale, ecco i requisiti per accedere

di **Andrea Chiovelli**
06 Novembre 2019 – 12:13

Savona. Il Comune di Savona ha pubblicato il bando di concorso pubblico, per esami, per l'**assunzione a tempo pieno e indeterminato di 10 agenti di polizia municipale** (categoria C, posizione economica C1). La scadenza per la presentazione delle domande è il **5 dicembre 2019**.

"Finalmente, dopo tanti anni, il Comune ha riaperto le assunzioni – è il commento dell'assessore allo Sviluppo Economico **Maria Zunato** – che consentiranno da un lato di accogliere le esigenze del settore e dall'altro di garantire maggiore sicurezza e servizi alla città".

Per essere ammesso al concorso è necessario essere cittadini italiani, **possedere le patenti A e B** senza limitazioni e **avere dai 18 ai 32 anni** (al 5 dicembre): il limite è **elevato a 34 anni per le persone sposate e di un ulteriore anno per ogni figlio vivente**.

Ulteriori requisiti saranno avere un **diploma di scuola secondaria di secondo grado** (o titolo equivalente conseguito all'estero), non essere stati licenziati o destituiti da altre pubbliche amministrazioni, non aver riportato condanne penali né avere procedimenti in corso, **non essere stati obiettori di coscienza**, **non essere disabili** e possedere i requisiti psico-fisici necessari per avere il porto d'armi.

Le domande di ammissione, redatte in carta libera, vanno o consegnate a mano al Protocollo del Comune, o inviate mediante raccomandata a/r al Settore Affari Generali, Risorse Umane e Servizi Demografici – Servizio Risorse Umane – Corso Italia 19 – 17100 Savona, o via pec all'indirizzo posta@pec.comune.savona.it. Alla domanda andranno allegate una fotocopia del documento d'identità e una ricevuta del versamento della tassa di 3,87 euro.

Nel caso si superino i 200 candidati è prevista una prova di preselezione, un questionario a risposta multipla sulle materie delle prove d'esame il cui punteggio non concorrerà alla votazione finale.

In seguito sarà la volta della **prova fisica**, tesa a verificare il possesso da parte dei candidati "delle qualità fisiche indispensabili per svolgere le funzioni specifiche del ruolo". Si tratterà di tre prove atletiche: **una corsa di 1 km** (da effettuare in massimo 4'25" per gli uomini e 5'25" per le donne), **salto in alto** (minimo 90 cm per gli uomini e 70 per le donne, massimo 3 tentativi) e **piegamenti sulle braccia** (15 per gli uomini e 7 per le donne, da effettuare senza soste).

Infine la prova d'esame vera e propria, suddivisa in scritto e orale (compreso un colloquio attitudinale con uno psicologo).

Soltanto i primi 5 della graduatoria saranno certi del posto: le altre 5 assunzioni, infatti, saranno subordinate all'approvazione della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali.

Info e bando sul sito internet del Comune alla pagina "Concorsi".